

## مقدمة

يصدر دليل التصنيف المهني لعام ٢٠١٧ كلبنة أساسية في منظومة قياسية لتوحيد وتقنين وإقرار المفاهيم والتعاريف لمختلف العناصر في شتى مجالات الحياة في إطار متسق مع المنظومة العالمية لها، متوأكباً مع واقعنا المحلّي في جمهورية مصر العربية، ملبياً احتياجات العمل على المستويين المحلّي والدولي.

بدأ التفكير في إعداد التصنيف المهني بجمهورية مصر العربية عام ١٩٥٧ نظراً للحاجة الملحة لتصنيف القوى العاملة، وقد استقر الرأي آنذاك على اتباع أسلوب العمل التالي :

- تبويب المهن في مجموعات، ووضع تصنيف لهذه المجموعات.
  - عرض ذلك التبويب على الجهات المعنية للاستفادة من آرائها وملاحظاتها.
  - دراسة المهن الموجودة بالسوق المحلية دراسة تفصيلية يمكن عن طريقها إتمام التصنيف على مستوى المهنة.
- وفي عام ١٩٦٣ صدر التصنيف المهني القومي، واستمرت الدراسات بعد ذلك إلى أن أصدر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء "دليل التصنيف العربي الموحد للمهن".
- وفي عام ١٩٦٧ أقر المؤتمر الإحصائي الدولي الحادي عشر عمل تعديلات عديدة في دليل التصنيف المهني الدولي كان أهمها تخصيص فصول خاصة للفنيين والملاحظين، متداركاً بذلك أوجه النقص في تصنيف ١٩٦٣، فصدر الدليل المعدّل في يونيو ١٩٦٧، وتوالت الإصدارات - بعد ذلك - بعد إدخال التعديلات عليها، ثم صدر دليل التصنيف العربي الموحد للمهن عام ١٩٦٩، عام ١٩٨٥.
- وفي عام ١٩٨٨ أوصى المؤتمر الرابع عشر الإحصائي الدولي بإجراء تعديلات لتصنيف المهني الدولي، وفيه تم استحداث ما يلي:

- استخدام معيار مستويات المهارة في تصنيفات الأقسام المهنية باستثناء قسم "١".
  - فصل الإحصائيين عن الفنيين إلى قسمين مستقلين، استناداً لدخول معيار المهارة في تصنيف الأقسام.
  - إنشاء وإدخال مستوى مهني جديد بين الأقسام الرئيسية للمهن والأبواب، بمسمى الأقسام الفرعية وأعطيت الحد الثاني من الترميز، بهدف خدمة البيانات الإحصائية المتعلقة بأفراد القوى العاملة.
- وفي يناير ١٩٩٦ قام الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء بإصدار " دليل التصنيف المهني بجمهورية مصر العربية "بعد إجراء تعديلات لخدمة الأغراض الإحصائية، وقد شارك في أعمال اللجنة ممثلون عن وزارة القوى العاملة ووزارة الصناعة آنذاك.

وإيماناً بأهمية البيانات والمعلومات الدقيقة والمحدثة، ودورها الهام لمتخذى القرار في صياغة السياسات والخطط وتقييم النتائج ودعم السياسات المستقبلية - قام مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار برئاسة مجلس الوزراء بمشاركة كلاً من وزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء وقطاع التعليم الفني بوزارة التربية والتعليم ومصالحة الكفاية الإنتاجية بوزارة التجارة والصناعة، بمراجعة وتحديث دليل التصنيف



المهني القومي؛ لجمهورية مصر العربية لعام ٢٠١٧ وفقاً للدليل الدولي ISCO - 2008 وربطه بالتصنيف العربي المعياري، وتم تشكيل لجنة من المتخصصين في هذا المجال، وتم إصدار الدليل في مجلدين منفصلين:

**المجلد الأول:** المسؤول عن إعدادة الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء ويشمل توصيف شامل لكل مجموعة مهنية على مستوى الحد الرابع وكذلك تكويد المهن بشكل متسلسل على مستوى الحد السادس مع ربطهم بالتصنيف العربي المعياري.

**المجلد الثاني:** المسؤول عن إعدادة وزارة القوى العاملة بمشاركة كلاً من قطاع التعليم الفني بوزارة التربية والتعليم ومصلحة الكفاية الإنتاجية بوزارة التجارة والصناعة ويشمل توصيف تفصيلي للمهام والواجبات لكل مهنة على حدى في شكل نقاط يسهل إستخدامها.

يتكون دليل التصنيف المهني الوطنى لعام ٢٠١٧ من ١٠ أقسام رئيسية، و٤٣ قسماً فرعياً، و١٢٧ باباً، و٤٣٥ فصلاً تشمل تقريباً ٥٠٠٠ مهنة، إلى جانب تكويد ٥٠٠ مهنة تحت بند أخرى، وتم إضافة جداول الربط لكل قسم رئيسي يربط أكواد الأقسام الفرعية والأبواب والفصول في هذا الإصدار بالإصدار السابق لعام ٢٠٠٥.

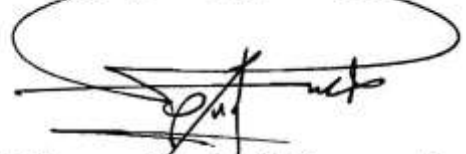
*وإننا إذ نهديه لجميع المهتمين والمعنيين وجميع أبناء جمهورية مصر العربية  
فأننا نأمل أن يكون موضع فائدة للجميع، وفقنا الله لما فيه خير مصرنا الحبيبة.*

الأستاذ / محمد محمود سعفان



وزير القوى العاملة

المهندس / حسام الجمل



رئيس مركز المعلومات ودعم اتخاذ

القرار - برئاسة مجلس الوزراء

## الهدف من إصدار دليل المهن

- يستخدم التصنيف المهني في توفير هيكل احصائي قابل للمقارنة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي وفقا لتوصيات اللجنة الاحصائية للأمم المتحدة .
- يساعد التصنيف المهني على جمع وتنظيم ونشر المعلومات والبيانات الإحصائية بشكل وأسلوب موحد.
- تستخدم جداول الربط بين دليل التصنيف المهني لعام ٢٠١٧ والتصنيف المهني لعام ٢٠٠٥ على الحفاظ على السلاسل الزمنية للإحصائيات.
- يساهم الربط بين التصنيف المهني لعام ٢٠١٧ والتصنيف العربي المعياري للمهن لعام ٢٠٠٨ على مد شبكة المعلومات بمنظمة العمل العربية بأى بيانات مطلوبة وكذلك التعاون مع الدول العربية المستخدمة للتصنيف العربي فيما يخص حرية تنقل العماله بينهم .
- توحيد مسميات المهن يهدف الى تيسير حركة عرض والطلب لسوق العمل .
- يستخدم التوصيف المهني في تيسير عملية التشغيل بمكاتب القوى العاملة من خلال المواصفات والمعلومات عن ظروف العمل وشروطه والتوجيه والإرشاد المهني.
- يمكن التوصيف المهني مؤسسات التعليم والتدريب المهني في بناء المعايير المهنية وتطوير وتصميم المناهج والبرامج التدريبية / التعليمية، والاختبارات المهنية واعتمادها، وكذلك الاحتياجات التدريبية الفردية.

